

FICHA DE ALTA DE ACTIVIDADES

1. Temario

MODULO I: Gestión Sistémica

Unidad 1: Gestión Sistémica versus Gestión Funcional

Clase 1: Fundamentos de la gestión sistémica, Marco Cynefin, Teoría de sistemas. Gestión por silos.

Clase 2: Gestionar el cambio utilizando una visión sistémica. Lean Change Management y herramientas de Management 3.0.

MODULO II: Diagnóstico de Cultura Organizacional

Unidad 2: Cultura expresada versus Cultura declarada

Clase 3: Construir y definir la cultura agile deseada. Definir los comportamientos de la cultura agile. Alineamiento de los comportamientos con las etapas del proceso de aprendizaje de Maslow.

Clase 4: Herramientas de relevamiento cultural. Analizar resultados del relevamiento y generar mapa cultural actual. Identificar el gap entre cultura agile deseada y cultura actual. Diferenciar entre cultura declarada y cultura expresada.

Clase 5: Visibilizar y comunicar el diagnóstico cultural. Estrategia de comunicación por nivel jerárquico de la organización: C-Levels, Mandos Medios y Equipos.

MODULO III: Estrategia de Transformación hacia la agilidad

Unidad 3: Experimentación y Cambio Mínimo Viable

Clase 6: Gestionar incorporando la experimentación para estimular la búsqueda de soluciones innovadoras. Beneficios del enfoque de experimentación para gestionar una transformación hacia la agilidad. Introducción al concepto cambio mínimo viable.

Clase 7: Definir un cambio mínimo viable. Construir una estrategia/roadmap de transformación cultural por cambios mínimos viables. Definir métricas de evolución cultural alineadas a las necesidades del negocio.

Unidad 4: Ejecución y seguimiento de una estrategia de transformación hacia la agilidad

FICHA DE ALTA DE ACTIVIDADES

- Clase 8: Definir estrategia de ejecución de cada cambio mínimo viable. Herramienta Plataformas de cambio (Prosci). Definir esquema de revisión para evaluar resultados y realizar ajustes. Construir plan de comunicación para visibilizar resultados hacia la organización.
- Clase 9: Herramientas de Prosci, Lean Change Management y Lean para monitorear la adopción de los comportamientos de la cultura agile en cada uno de los niveles jerárquico: C-Levels, Mandos Medios y Equipos.
- Clase 10: Conversatorio sobre los temas aplicados y consultas/dudas sobre el curso.